



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 43]

नई दिल्ली, शनिवार, अक्टूबर 23, 1999/कार्तिक 1, 1921

No. 43]

NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 23, 1999/KARTIKA 1, 1921

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किये गये साधारण सांविधिक विनियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनिषद आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 11 अक्टूबर, 1999

सा.का.नि. 341.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय (कार्मिक तथा प्रशिक्षण विभाग) की विभागीय कैंटीन में समूह "ग" और समूह "ब" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभागीय कैंटीन, समूह "ग" और समूह "ब" पद भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	मेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन, अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. महा प्रबंधक	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह "ग") अननुसूचित वर्ग तकनीकी	5000-150-8000 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	लाग नहीं होता
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दृष्टि में लागू होंगी या नहीं			परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			शून्य

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन

ऐसा उप महा प्रबंधक/लिखाकार, जिसने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर अन्य कैटेगोरी से ऐसे किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति द्वारा, जो नियमित आधार पर सवृष पद धारण किये हुए हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

(1) अवर सचिव (समन्वय) — अध्यक्ष

(2) गृह मंत्रालय में अनुभाग अधिकारी — सदस्य

(3) अनुभाग अधिकारी (प्रशासन-III) — सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

2. उप महा प्रबंधक

1*
(1999)
*कार्यभार,
के आधार
पर परिवर्तन
किया जा
सकता है।

साधारण
केन्द्रीय सेवा
(समूह "ग"),
अनुसूचित
अन्य

4000-100-
6000 रु.
चयन-सह-
ज्येष्ठता

नहीं

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

शून्य

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन

ऐसा रोकड़िया/भंडारी, जिसने 3200-85-4900 रु० के बतनमान में कम से कम छह वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर अन्य कैटेगोरी से ऐसे किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति द्वारा, जो नियमित आधार पर सवृष पद धारण किये हुए हैं।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

- (1) अवर सचिव (समन्वय)—अध्यक्ष
 (2) गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी—सदस्य
 (3) अनुभाग अधिकारी (प्रशासन-III)—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

3. लेखाकार

1*

साधारण

4000-100-

चयन-सह-

नहीं

लागू नहीं होता

(1999)

केन्द्रीय सेवा,

6000 रु.

ज्योष्ठता

*कार्यभार

(समूह "ग")

के आधार

अननुसर्चिवीय

पर परिवर्तन

असकनीकी

किया जा

सकता है।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

शून्य

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन

ऐसा रोकड़िया/भंडारी, जिसने 3200-85-4900 रु. के वेतनमान में कम से कम छह वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर अन्य कैंटीनों से ऐसे अधिकारी की प्रतिनियुक्ति द्वारा, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुये हैं।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

- (1) अवर सचिव (समन्वय)—अध्यक्ष
 (2) गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी—सदस्य
 (3) अनुभाग अधिकारी (प्रशासन-III)—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

4. भंडारी

1*

साधारण

3200-85-

चयन-नाह-

नहीं

लागू नहीं होता

(1999)

केन्द्रीय सेवा

4900 रु.

ज्योष्ठता

*कार्यभार

समूह "ग"

माँय ही

के आधार

अननुसर्चिवीय, समर्थ-समय

पर परिवर्तन

तकनीकी

पर अनुशेष

किया जा

विशेष भत्ता

सकता है।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शून्य
11	12	
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा लिपिक/सेल्समैन, जिसने 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेतनमान में कम से कम चार वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति/आमेलन केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जो नियमित आधार पर सर्वथा पद धारण किये हुए हैं या ऐसा लिपिक/सेल्समैन, जिसने 3050-75-80-4590 रु. के वेतनमान में कम से कम पांच वर्ष सेवा की है।	
13	14	
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति : (1) अवर सचिव (समन्वय) — अध्यक्ष (2) गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी — सदस्य (3) अनुभाग अधिकारी (प्रशासन-III) — सदस्य	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
5. रोकड़िया	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह "ग") साथ ही सनय-अननुसचिबीय, समय पर अतकनीकी, अनुदेश विज्ञापन अक्षा	3200-85-4900 रु.	ज्येष्ठता	नहीं	लागू नहीं होता
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शून्य				
11	12					
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा लिपिक/सेल्समैन, जिसने 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेतनमान में कम से कम चार वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति/आमेलन केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जो नियमित आधार पर सर्वथा पद धारण किये हुए हैं, या ऐसा लिपिक/सेल्समैन, जिसने 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेतनमान में कम से कम पांच वर्ष सेवा की है।					

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- (1) अवसर सचिव (समन्वय) —अध्यक्ष
 (2) गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी —सदस्य
 (3) अनुभाग अधिकारी (प्रशासन III) —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
6. लिपिक सेल्समैन	9 [*] (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग") अनुसूचिवाय अतकनीकी	3059-75-3950-80-4590 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	25 वर्ष
8				9	10	
(क) मैट्रिक या समतुल्य	आयु : नहीं			दो वर्ष		
(ख) अनुभव : एक वर्ष	शैक्षिक अर्हता : हाँ			प्रोन्नत शून्य	व्यक्तियों की दशा में	

11

12

50 प्रतिशत बँरे और चाय/काफी बनाने वालों में से प्रोन्नति द्वारा और शेष 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : 2610-60-3150-65-3540 के वेतनमान में ऐसा बँरा और चाय/काफी बनाने वाला, जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास मैट्रिक या समतुल्य अर्हता है।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- (1) अवसर सचिव (समन्वय) —अध्यक्ष
 (2) गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी —सदस्य
 (3) अनुभाग अधिकारी (प्रशासन-III) —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
7. हलवाई	3 [*] (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह "ग") अनुसूचिवाय अतकनीकी	3200-85-4900 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	लागू नहीं होता

8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शून्य				
11	12					
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा	प्रोन्नति : 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेतनमान में ऐसा रसाइया/सहायक हलवाई, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति/आमेलन : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या अन्य कैंटीनों से 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेतनमान में ऐसा रसाइया/सहायक हलवाई, जिसने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है।					
13	14					
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति : (1) अधर सचिव (समन्वय) —अध्यक्ष (2) गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी —सदस्य (3) अनुभाग अधिकारी (प्रशासन III) —सदस्य	लागू नहीं होता					
टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य अध्यक्षता में फिर से होगी।						
1	2	3	4	5	6	7
8. सहायक हलवाई	3* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग") अनुसूचिकीय अतकनीकी	3050-3950-80-4590 रु.	अवयव	नहीं	25 वर्ष
8	9	10				
(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष,				
(ख) अनुभव : एक वर्ष		प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में शून्य।				
(ग) मिठाई, नमकीन, आदि तैयार करने में व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्राप्त।						

11	12
75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति/आमेलन द्वारा।	प्रोन्नति : व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए 2610-60-3150-65-3590 रु. के वेतनमान में ऐसा चाय/काफी बनाने वाला/बैरा जिसे हलवाई के सहायक के रूप में कम से कम दो वर्ष का अनुभव है।

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता
(क) अवर सचिव (समन्वय) —अध्यक्ष	
(ख) गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी —सदस्य	
(ग) अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) (III) —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
9. रसोइया	3* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह "ग") अननुसूचित्वीय तकनीकी	3050-75 3950-80- 4590 रु.	अचयन	नहीं	25 वर्ष

8	9	10
(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ख) अनुभव : एक वर्ष		प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में शुन्य।
(ग) रसोई बनाने के व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्राप्त।		

11	12
75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति/आमेलन द्वारा।	प्रोन्नति : व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए 2610-60-3150-65-3540 रु. के वेतनमान में ऐसा चाय/काफी बनाने वाला/बैरा, जिसे हलवाई के सहायक के रूप में कम से कम दो वर्ष का अनुभव है।

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता
(i) अवर सचिव (समन्वय) —अध्यक्ष	
(ii) गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी —सदस्य	
(iii) अनुभाग अधिकारी (प्रशासन III) —सदस्य	

टिप्पण :—पृष्ठ से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी।
किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा
आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
10. बैरा	21* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अनुसूचित अतकनीकी	2610-60- 3150-65- 3540 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	नहीं	न्यूनतम आयु : 18 वर्ष और अधिकतम आयु : 25 वर्ष।
8		9		10		
(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य		नहीं		दो वर्ष		
(ख) अनुभव : छह मास				प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में शून्य।		
11		12				
50 प्रतिशत प्रोन्नति और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके म हो सकने पर अन्य कैदीन से प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा		प्रोन्नति : 2550-55-2660-60-3200 रु. के वेतन- मान में ऐसा समस्त कर्मचारी/वाश ब्राय, जिसने एक वर्ष नियमित सेवा की है और जो हिन्दी या अंग्रेजी पढ़ने में समर्थता के साथ प्राथमिक रूप से साक्षर है। प्रतिनियुक्ति/आमेलन :—ऐसे व्यक्ति जो अन्य कैदीन में सदृश पद धारण किए हुए हैं।				
13		14				
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति,—		लागू नहीं होता				
(i) अवर सचिव (समन्वय)		—अध्यक्ष				
(ii) गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी		—सदस्य				
(iii) अनुभाग अधिकारी (प्रशासन III)		—सदस्य				
1	2	3	4	5	6	7
11. चाय/कॉफी बनाने वाला	3* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह "घ") अनुसूचित अतकनीकी	2610- 60-3150- 65-3540 रु०	चयन-सह- ज्येष्ठता	नहीं	न्यूनतम आयु : 18 वर्ष और अधिकतम आयु : 25 वर्ष

8	9	10				
(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।	नहीं	दो वर्ष				
(ख) अनुभव : चाय/काफी बनाने का छह मास का अनुभव।		प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में मूल्य।				
11	12					
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : 2550-55-2660-60-3200 रु. के वेतनमान में ऐसा सफाई कर्मचारी/बाथ बाय, जिसने उस श्रेणी में एक वर्ष नियमित सेवा की है।					
13	14					
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता					
(1) अवर सचिव (समन्वय)	—अध्यक्ष					
(2) गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी	—सदस्य					
(3) अनुभाग अधिकारी (प्रशासन—III)	—सदस्य					
1	2	3	4	5	6	7
12. बाथ बाय	6* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण, केन्द्रीय सेवा, (समूह "घ") अननुसूचित वर्गीय अयस्कृतीकी	2550-55-2660-60-3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	न्यूनतम आयु : 18 वर्ष और अधिकतम आयु : 25 वर्ष।
8 *	9	10				
बांछनीय : प्राथमिक कक्षा	लागू नहीं होता	दो वर्ष				
11	12					
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता					
13	14					
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता					

1	2	3	4	5	6	7
13. सफाई कर्मचारी	3* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह "घ") अननुसूचित वर्ग	2550-55-2680-80-3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	न्यूनतम आयु : 18 वर्ष और अधिकतम आयु : 25 वर्ष

8	9	10
बोतनीय : प्राथमिक स्तर	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता

13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

****टिप्पण :—**1. भर्ताएं अन्यथा सुअहित अश्वयथियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :—2. अनुभव संबंधी भर्ता (भर्ताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अश्वयथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब अयन के किसी अक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अश्वयथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति की वास्तव 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अश्वयथियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी/वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

*****प्रतिनियुक्ति की अवधि,** जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES
AND PENSIONS**

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 11th October, 1999

G.S.R. 341.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and 'D' posts in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel and Training), Departmental Canteen, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Departmental Canteen, Group 'C' and 'D' posts Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Initial Constitution.—The incumbents of the posts sanctioned in the said Schedule who were declared as Government servants vide Office Order No. 12/5/91-DIR(C) dated 29-1-92, shall be deemed to have been appointed under these rules and the service rendered by them on regular basis shall be taken into account for the purpose of promotion to the higher post.

6. Disqualifications.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations regarding age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-seniority or selection by merit
1	2	3	4	5	
1.	General Manager	1 (1999)* *Subject to variation dependent on work load	General Central Service (Group 'C') Non-ministerial-Non-technical	Rs. 5000-150-8000	Selection-cum-seniority
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7	8			
No	Not applicable	Not applicable			
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment : Whether direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
9	10	11	12		
Not applicable	Nil	Promotion/deputation/absorption.	Deputy General Manager/Accountant with at least five years regular service in the grade, failing which deputation of an officer holding analogous post on regular basis from other Canteens.		

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

13				14
Group 'C' Departmental Promotion Committee :				Not applicable
(i) Under Secretary (Coordination)—Chairman				
(ii) Section Officer from Ministry of Home Affairs—Member				
(iii) Section Officer (Administration-III)—Member				
1	2	3	4	5
2. Deputy General Manager	1 (1999)* *subject to variation dependent on workload	General Central Service (Group 'C') Non-ministerial—Non-technical	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum-seniority
6	7			8
No.	Not applicable			Not applicable
9	10	11	12	
Not Applicable	Nil	Promotion/deputation/absorption.	Cashier/Store Keeper with at least six years regular service in the grade of Rs. 3200-85-4900, failing which by deputation of an officer holding analogous post from other Canteens.	
13				14
Group 'C' Departmental Promotion Committee.				Not applicable
(i) Under Secretary (Coordination)—Chairman				
(ii) Section Officer from Ministry of Home Affairs—Member				
(iii) Section Officer (Administration-III)—Member				
1	2	3	4	5
3. Accountant	1 (1999)* *subject variation dependent on workload	General Central Service (Group 'C') Non-ministerial—Non-technical	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum-seniority
6	7			8
No.	Not applicable			Not applicable.

9	10	11	12
Not applicable	Nil	Promotion/deputation/absorption.	Cashier/Store Keeper with at least six years regular service in the grade of Rs. 3200-85-4900, failing which by deputation of an officer holding analogous post from other Canteens.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee. (i) Under Secretary (Coordination)—Chairman (ii) Section Officer from Ministry of Home Affairs—Member (iii) Section Officer (Administration-III)—Member	Not applicable

1	2	3	4	5
4. Store Keeper	1(1999)*	General Central Service (Group 'C') Non-ministerial- Non-technical.	Rs. 3200-85-4900 plus special allowance as admissible from time to time.	Selection-cum-seniority.

6	7	8
No	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
Not applicable.	Nil	Promotion, failing which by deputation.	Promotion: Clerk/Salesman with at least four years regular service in the grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590. Deputation/absorption: Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis or Clerk/Salesman with at least five years service in the Grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee. (i) Under Secretary (Coordination)—Chairman (ii) Section Officer from Ministry of Home Affairs—Member (iii) Section Officer (Administration-III)—Member	Not applicable

1	2	3	4	5
5. Cashier	1 (1999)*	General Central Service (Group 'C') Non-ministerial— Non-technical	Rs. 3200-85-4900 plus special allowance as admissible from time to time.	Selection-cum-seniority
6	7	8		
No	Not applicable	Not applicable		
9	10	11	12	
Not applicable	Nil	Promotion, failing which by deputation.	Promotion : Clerk/Salesman with at least four years regular service in the grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590. Deputation/absorption : Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis or Clerk/Salesman with at least five years service in the Grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590.	
	13	14		
	Group 'C' Departmental Promotion Committee : (i) Under Secretary (Coordination)—Chairman (ii) Section Officer from Ministry of Home Affairs—Member (iii) Section Officer (Administration-III)—Member		Not applicable	
1	2	3	4	5
6. Clerk/Salesman	9 (1999)*	General Central Service (Group 'C') Non-ministerial— Non-technical	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection-cum-seniority
6	7	8		
No	25 years †	(a) Matriculate or equivalent. (b) Experience—One year * * *		

9	10	11	12
Age—No. Educational Qualification— Yes.	Two years, Nil in case of promotees.	50% by promotion from among the bearers and Tea/Coffee Makers and the remaining 50% by direct recruitment.	Promotion : Bearer and Tea/Coffee Maker in the scale of Rs. 2610-60-3150-65-3540 with six years regular service in the grade and having matriculation or equivalent qualification.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee. (i) Under Secretary (Coordination)—Chairman (ii) Section Officer from Ministry of Home Affairs—Member (iii) Section Officer (Administration-III)—Member	Not applicable

1	2	3	4	5
7. Halwai	3(1999)*	General Central Service (Group 'C') Non-ministerial—Non-technical	Rs. 3200-85-4900	Selection-cum-seniority

6	7	8
No	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
Not applicable	Nil	50% by Promotion and 50% by direct recruitment, failing which by deputation/absorption.	Promotion : Cook/Assistant Halwai with five years regular service in the grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590. Deputation/absorption : Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis or Cook/Assistant Halwai from other Canteens with at least five years regular service in the grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee : (i) Under Secretary (Coordination)—Chairman (ii) Section Officer from Ministry of Home Affairs—Member (iii) Section Officer (Administration-III)—Member	Not applicable



1	2	3	4	5
8. Assistant Halwai	3 (1999)*	General Central Service (Group 'C') Non- ministerial-Non-technical	Rs. 3050-75-3950-80- 4590.	Non-Selection
6	7	8		
No	25 years†	(a) 8th Standard pass or equivalent. (b) Experience—One year. (c) Qualifying a trade test in prepar- ing Sweets, Namkeen etc.		
9	10	11	12	
Not applicable	Two years, Nil in case of pro- mottees.	75% by promotion and 25% by direct recruitment, fail- ing which by promotion/ absorption.	Promotion : Tea/Coffee Maker/Bearer in the scale of Rs. 2610-60-3150- 3540 with at least two years experience as helper to Halwai, subject to qualifying a trade test.	
13	14			
Group 'C' Departmental Promotion Committee :		Not applicable		
(i) Under Secretary (Coordination)—Chairman				
(ii) Section Officer from Ministry of Home Affairs—Member				
(iii) Section Officer (Administration-III)—Member				
1	2	3	4	5
9. Cook	3 (1999)*	General Central Service (Group 'C') Non- ministerial-Non-technical	Rs. 3050-75-3950-80- 4590	Non-Selection
6	7	8		
No	25 years†	(a) 8th Standard pass or equivalent. (b) Experience—One year. (c) Qualifying a trade test in Cook- ing.		
9	10	11	12	
Not applicable	two years, Nil in the case of promottees.	75% by promotion 25% by direct recruitment, failing which by promotion/absorp- tion.	Promotion : Tea/Coffee Maker/Bearer in the scale of pay of Rs. 2610 60- 3150-65-3540 with at least two years experience as helper to Halwai, subject to qualifying a trade test.	

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee :	Not applicable
(i) Under Secretary (Coordination)—Chairman	
(ii) Section Officer from Ministry of Home Affairs—Member	
(iii) Section Officer (Administration-III)—Member	

1	2	3	4	5
10. Bearer	21 (1999)*	General Central Service (Group 'D') Non- ministerial-Non-technical	Rs. 2610-60-3150- 65-3540	Selection-cum-seniority

6	7	8
No	Minimum age-18 years and maximum age-25 years	(a) 8th Standard pass or equivalent. (b) Experience—6 months. **

9	10	11	12
No	Two years, Nil in case of Promotees.	50% Promotion and 50% by direct recruitment, failing which by deputation/absorp- tion from other Canteen.	Promotion : Safai Karamchari/Wash Boy in the scale of pay of Rs. 2550-55- 2660-60-3200 with one year regular service and possessing elementary literacy, with ability to read either in Hindi or English. Deputation/absorption : Persons holding analogous posts in other Canteen.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee :	Not applicable
(i) Under Secretary (Coordination)—Chairman	
(ii) Section Officer from Ministry of Home Affairs—Member	
(iii) Section Officer (Administration-III)—Member	

1	2	3	4	5
11. Tea/Coffee Maker	3 (1999)*	General Central Service (Group 'D') Non- ministerial-Non-technical-	Rs. 2610-60-3150- 65-3540	Non-selection-cum- seniority.

6	7	8		
No.	Minimum age—18 years and maximum age—25 years	(a) 8th Standard pass or equivalent. (b) Experience—6 months in preparing tea/coffee.		
9	10	11	12	
No	Two years, Nil in case of promotees.	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Safai Karamchari/Wash Boy in the scale of pay of Rs. 2550-55-2660-60-3200, with one year regular service in the grade.	
13			14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee : (i) Under Secretary (Coordination)—Chairman (ii) Section Officer from Ministry of Home Affairs—Member (iii) Section Officer (Administration-III)—Member			Not applicable	
1	2	3	4	5
12. Wash Boy	6(1999)*	General Central Service (Group 'D') Non-ministerial-Non-technical	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable
6	7	8		
No	Minimum age—18 years and maximum age—25 years	Desirable—Primary Standard**		
9	10	11	12	
Not applicable	Two years	Direct recruitment	Not applicable	
13			14	
Not applicable			Not applicable	
1	2	3	4	5
13. Safai Karamchari	3(1999)*	General Central Service (Group 'D') Non-ministerial-Non-technical.	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable

6	7	8
No.	Minimum age—18 years and maximum age—25 years	Desirable—Primary Standard**.
9	10	11
Not applicable	Two years	Direct recruitment
12	13	14
Not applicable	Not applicable	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

**NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified.

NOTE - : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

*Relaxable upto 40 years (45 years in respect of SC/ST) Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates/the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

**(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding his appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. A-12018/1/98-Adm. II]
V.K. GUPTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 अक्टूबर, 1999

सा.का.नि. 342.—राष्ट्रपति एतद्वारा संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) तथा अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय लेखा तथा लेखा-परीक्षा विभाग में कार्यरत व्यक्तियों के संबंध में भारत के नियंत्रक तथा महालेखा परीक्षक के परामर्श से केन्द्रीय सिविल सेवा (आचरण) नियमावली, 1964 में आगे और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सिविल सेवा (आचरण) संशोधन नियमावली, 1999 होगा।

(2) ये सरकारी सजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सिविल सेवा (आचरण) नियमावली, 1964 में नियम 22 के बाद निम्नलिखित नियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“22-क 14 वर्ष से कम के बच्चों को रोजगार में लगाने पर प्रतिबंध।

कोई भी सरकारी कर्मचारी 14 वर्ष से कम आयु के किसी भी बच्चे को रोजगार पर नहीं लगाएगा।”

[संख्या 11013/5/97-स्था. (क)]

भीमती एड. क

टिप्पणी :— मुख्य नियम गृह-मंत्रालय के दिनांक 30 नवम्बर, 1964 की अधिसूचना संख्या 15/4/63-स्था-(क) के अन्तर्गत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे (दिनांक 12 दिसम्बर, 1964 का सा. अ. संख्या 4177 का भाग II, खंड 3, उप-खंड (ii) तथा बाद में निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए :—

क्र.सं.	अधिसूचना संख्या	दिनांक	भारत के राजपत्र के भाग II खंड 3 उपखंड (ii) में प्रकाशित	
			सा. अ. सं.	दिनांक
1.	25/23/68-स्था. (क)	03-02-70	482	14-02-70
2.	25/11/72-स्था. (क)	24-10-72	3643	04-11-72
3.	25/57/64-स्था. (क)	05-01-73	83	13-01-73
4.	11013/12/75-स्था. (क)	13-02-76	846	28-02-76
5.	25/19/74-स्था. (क)	30-06-76	2563	17-07-76
6.	11013/19/75-स्था. (क)	06-07-76	2691	24-07-76
7.	11013/06/75-स्था. (क)	24-11-76	4663	11-12-76
8.	11013/04/76-स्था. (क)	24-08-77	2859	17-09-77
9.	11013/03/78-स्था. (क)	22-09-78	2859	30-09-78
10.	11013/12/78-स्था. (क)	22-12-78	3	06-01-80
11.	11013/03/80-स्था. (क)	24-04-88	1270	10-06-80
12.	11013/21/85-स्था. (क)	03-10-85	4812	19-10-85
13.	11013/06/85-स्था. (क)	21-02-86	935	08-03-86
14.	11013/11/85-स्था. (क)	07-03-86	1124	22-03-86
15.	11013/05/86-स्था. (क)	04-09-86	3159	20-09-86
16.	11013/16/85-स्था. (क)	10-09-86	3280	27-09-86
17.	11013/01/87-स्था. (क)	27-07-87	1965	08-08-87
18.	11013/19/87-स्था. (क)	19-04-88	1454	14-05-88
19.	11013/18/87-स्था. (क)	18-09-90	2582	06-10-90
20.	11013/20/91-स्था. (क)	09-12-92	3132	26-12-92
21.	11013/04/93-स्था. (क)	12-07-95	सा. का. नि. 355	29-07-95
22.	11013/04/93-स्था. (क)	16-08-96	सा. का. नि. 367	31-08-96
23.	11013/10/97-स्था. (क)	13-2-98	सा. का. नि. 49	07-03-98

New Delhi, the 14th October, 1999

G.S.R. 342.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 and clause (5) of article 148 of Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Civil Services (Conduct) Rules, 1964, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Civil Services (Conduct) Amendment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Civil Services (Conduct) Rules, 1964, after rule 22, the following rule shall be inserted, namely—
“22-A Prohibition regarding employment of children below 14 years of age.

No Government servant shall employ to work any child below the age of 14 years.”

[No. 11013/5/97-Estt.(A)]

SMT. S. BANDOPADHYAY, Director

Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India vide Ministry of Home Affairs Notification No. 15/4/63-Estt. (A) dated 30th November, 1964 [S.O. No. 4177 dated the 12th December, 1964, Part II, Section 3, sub-section (ii)] and subsequently amended vide:—

S. No.	Notification No.	Date	Published in the Gazette of India Part II Section 3 Sub-Section (ii)	
			S.O. No.	Date
1.	25/23/68-Estt.(A)	03-02-70	482	14-02-70
2.	25/11/72-Estt.(A)	24-10-72	3643	04-11-72
3.	25/57/64-Estt.(A)	5-01-73	83	13-01-73
4.	11013/12/75-Estt.(A)	13-02-76	846	28-02-76
5.	25/19/74-Estt.(A)	30-06-76	2563	17-07-76
6.	11013/19/75-Estt.(A)	6-07-76	2691	24-07-76
7.	11013/06/75-Estt.(A)	24-11-76	4663	11-12-76
8.	11013/4/76-Estt.(A)	24-08-77	2859	17-09-77
9.	11013/03/78-Estt.(A)	22-09-78	2859	30-09-78
10.	11013/12/78-Estt.(A)	22-12-78	3	06-01-80
11.	11013/3/80-Estt.(A)	24-04-88	1270	10-06-80
12.	11013/21/85-Estt.(A)	03-10-85	4812	19-10-85
13.	11013/6/85-Estt.(A)	21-02-86	935	08-03-86
14.	11013/11/85-Estt.(A)	07-03-86	1124	22-03-86
15.	11013/5/86-Estt.(A)	04-09-86	3159	20-09-86
16.	11013/16/85-Estt.(A)	10-09-86	3280	27-09-86
17.	11013/1/87-Estt.(A)	27-07-87	1965	08-08-87
18.	11013/19/87-Estt.(A)	19-04-88	1454	14-05-88
19.	11013/18/87-Estt.(A)	18-09-90	2582	06-10-90
20.	11013/20/91-Estt.(A)	09-12-92	3132	26-12-92
21.	11013/4/93-Estt.(A)	12-07-95	GSR 355	29-07-95
22.	11013/4/93-Estt.(A)	16-08-96	GSR 367	31-08-96
23.	11013/10/97-Estt.(A)	13-02-98	GSR 49	07-03-98

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय
(प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग)

नई दिल्ली, 14 अक्टूबर, 1999

सा.का.नि. 343.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये कार्मिक लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग में सवार हरकारा के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग सवार हरकारा समूह "ग" पद भर्ती नियम 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :

उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सचिव हरकारा	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अननुसूचित	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	लागू नहीं होता।	25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणि-पुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर, राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले	लागू नहीं होता।

के पांगी उपखंड अंजमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।

टिप्पण : 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता।

दो वर्ष

- (i) मोटर साइकिल/आटोरिक्षा चालन की विधि मान्य अनुसूचित हो।
- (ii) मोटर साइकिल/आटोरिक्षा चलाने का दो वर्ष का अनुभव।
- (iii) मोटर साइकिल/आटोरिक्षा यंत्रक्रिया का ज्ञान। पदधारी को यान की छोटी-छोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिये, और
- (iv) अंग्रेजी और हिन्दी पढ़ने में समर्थ होना चाहिये।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब ध्यान के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

- (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।
- (2) होमगार्ड/नागरिक सुरक्षा स्वयंसेवक के रूप में अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा :—

(i) प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग के ऐसे नियमित समूह "घ" कर्मचारी, जिसके पास स्तंभ (8) के अधीन विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं या (ii) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो सर्वशेष धारण किये हुये हैं या (iii) केन्द्रीय सरकार के ऐसे नियमित समूह "घ" कर्मचारी जिसके पास स्तंभ (8) के अधीन विनिर्दिष्ट अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण : 1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण : 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : 3. प्रतिनियुक्ति पर (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

भूतपूर्व सैनिकों के लिये प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :—

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जायेगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किये जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जायेगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

- (1) निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग—अध्यक्ष
- (2) अवर सचिव, भारत सरकार कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग—सदस्य
- (3) अवर सचिव (प्रशासन) प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग—सदस्य

[पत्र सं० : ए-12018/6/98-ए, आर ए.]

ए.पी. पाटी, अवर सचिव

(Department of Administrative Reforms and Public Grievances)

New Delhi, the 14th October, 1999

G.S.R. 343.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Despatch Rider in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Administrative Reforms and Public Grievances, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel Public Grievances and Pensions, Department of Administrative Reforms and Public Grievances Despatch Rider Group 'C' Post Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by an order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-Seniority or selection by merit
1	2	3	4	5
Despatch Rider	1* (1999)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable
*Subject to variation dependent on work load.				

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
Not applicable	25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	Essential : (i) Possession of a valid driving licence for Motor Cycle/Auto-rikshaw, (ii) Two years' experience in driving Motor Cycle/Auto-rikshaw, (iii) Knowledge of Motor Cycle/Auto-rikshaw's mechanism (The incumbent should be able to remove minor defects in the vehicles) and

Note 1:—The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(iv) Ability to read English and Hindi.

Note 1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection of Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable:

- (i) 8th standard pass, and
- (ii) Experience as Home Guards/Civil Defence Volunteers.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

9

10

11

12

Not applicable

Two years

Deputation/absorption failing which by direct recruitment

By deputation/absorption:

(i) Regular Grade 'D' employees of the Department of Administrative Reforms and Public Grievances possessing the qualification and experience specified under column 8; or

(ii) Officers holding analogous posts in the Central Government; or

(iii) Regular Group 'D' employees in the Central Government possessing qualifications and experience specified under column 8.

Note 1.—The Departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.—The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56^a years as on the closing date of receipt of applications.

For Ex-Serviceman: Deputation/re-employment

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Departmental Promotion Committee consisting of:

Not applicable

- (1) Director/Deputy Secretary (Administration), Department of Administrative Reforms and Public Grievances—Chairman
- (2) Under Secretary to the Government of India, Department of Personnel and Training—Member
- (3) Under Secretary (Administration) Department of Administrative Reforms and Public Grievances—Member

उद्योग मंत्रालय
(औद्योगिक विकास विभाग)
(केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड)

नई दिल्ली, 12 अक्टूबर, 1980

सा. का. नि. 344.—भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 27क द्वारा केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड (सदस्यों की नामांकन) नियम, 1967 (जिन्हें इसके बाद उक्त नियम कहा जायेगा) के साथ पठित प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुये, केन्द्र सरकार एतद्वारा सरकारी राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तिथि से तीन वर्ष की अवधि के लिये, केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड का गठन करती है जिसमें निम्नलिखित सदस्य हैं:—

1. सचिव,
भारत सरकार,
उद्योग मंत्रालय,
(औद्योगिक विकास विभाग),
नई दिल्ली-110011. अध्यक्ष

- [उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (क) के अन्तर्गत नामित]
2. सदस्य

- [उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (ख) के अन्तर्गत नामित]
3. श्री आर. के. मल्होत्रा,
मुख्य निरीक्षक बॉयलर एवं घुमाई कंटेनर,
राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार,
सी-12, कर्मपुरा,
नई दिल्ली-110015. सदस्य

- [उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (ग) के अन्तर्गत नामित]
4. श्री एस. एस. वर्मा,
निदेशक,
मोटीम पावर सी-2,
आर. डी. एस. ओ.,
लखनऊ, सदस्य

- [उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (घ) के अन्तर्गत नामित]
5. सदस्य

- [उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (ङ) के अन्तर्गत नामित]
6. श्री सतीश चन्द्र,
उप-महानिदेशक (तकनीकी),
भारतीय मानक ब्यूरो,
बहादुर शाह जफर मार्ग,
नई दिल्ली-110002. सदस्य

- [उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (च) के अन्तर्गत नामित]
7. श्री एन. कमलनाथन,
महाप्रबंधक (क्वालिटी),
भारत हीवी इलेक्ट्रिकल्स लिमिटेड,
तिरुचिरापल्ली-620014. सदस्य

8. श्रीमती जी. बी. बल्लवाला,

सदस्य

पूर्व अध्यक्ष,
इंडियन बॉयलर मनीफेक्चरर्स एसोसिएशन,
701-सी, पुनम चैम्बर्स,
डा. एनी बैसेन्ट रोड, बर्ली,
मुम्बई-400018

9. श्री बी. एम. वर्मा,

सदस्य

विजनेस ग्रुप लीडर,
लासेन एण्ड टयूबरो लि.,
जी. टी. एफ. बी. एस. बी. यू., एल. एण्ड टी.,
ई. पी. सी. सेंटर, बी. पी. इस्टेट,
बकीवा-391740

[उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (छ) के अन्तर्गत नामित]

10. श्री एस. सेठ बंशनाथन,

सदस्य

मुख्य अभियन्ता (टी. टी. एण्ड ई.),
सेंट्रल इलैक्ट्रीसिटी प्रायॉरिटी,
सेवा भवन, आर. के. पुरम,
नई दिल्ली-110066

[उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (ज) के अन्तर्गत नामित]

11. डा. एम. एन. ठाकुर,

सदस्य

महाप्रबंधक (क्वालिटी),
भिलाई स्टील प्लांट,
भिलाई, (मध्य प्रदेश)

[उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (झ) के अन्तर्गत नामित]

12. डा. ओ. एन. मोहन्ती,

सदस्य

मुख्य (अनुसंधान एवं विकास),
टाटा आयरन एण्ड स्टील कम्पनी लि.,
जमशेदपुर, बिहार

[उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (ट) के अन्तर्गत नामित]

13. डा. रघुवीर सिंह,

सदस्य

वैज्ञानिक "एफ",
राष्ट्रीय धातुकर्म प्रयोगशाला,
जमशेदपुर, (बिहार)

14. श्री बी. आर. बी. माधुर,

सदस्य

उप-महाप्रबंधक (मिनीकरण),
इंजीनियर्स इंडिया लिमिटेड,
1, भीखाजी कामा प्लेस,
नई दिल्ली-110066

1	2	3
	[राज्य सरकारों द्वारा अधिनियम की धारा 27क की उप-धारा (2) के खण्ड (ख) के अन्तर्गत नामित]	
15.	निदेशक बॉयलर्स, समोरजन कॉम्प्लेक्स, ब्लॉक नं. एम-2, तीसरी मंजिल, एम. जे. रोड, हैदराबाद-500001, आन्ध्र प्रदेश	सदस्य
16.	निदेशक (एस.एल.यू.बी.), पब्लिक वर्क्स डिपार्टमेंट, एक्स-आफिसो मुख्य निरीक्षक बॉयलर्स, अरुणाचल प्रदेश सरकार, इटानगर, अरुणाचल प्रदेश	सदस्य
17.	मुख्य निरीक्षक बॉयलर्स, जयन्त हज़ारिका पथ, लक्ष्मी नगर, आर.जी. बसभा रोड, गुवाहाटी-781005, असम	सदस्य
18.	मुख्य निरीक्षक बॉयलर्स, धैया रोड, धारासेड, धनबाद-826001, बिहार	सदस्य
19.	मुख्य निरीक्षक बॉयलर्स, एवं फौवट्रीज, इंस्टीच्यूट आफ सेप्टी, आकुपेशनल हेल्थ एण्ड इनवारमेंट, अस्टीमो, पंजी-403001, गोवा	सदस्य
20.	मुख्य निरीक्षक बॉयलर एवं धुआं कंटेनर, 4थी मंजिल, श्री अम्बिका सेंटर, ज्योति संघ के सामने, रिलीफ रोड, अहमदाबाद-380001, गुजरात	सदस्य
21.	मुख्य निरीक्षक बॉयलर, हरियाणा एस.सी.ओ. 202-204, जवाहर बिल्डिंग, सेक्टर 17-सी, चंडीगढ़	सदस्य
22.	मुख्य निरीक्षक बॉयलर्स एवं सदस्य सचिव, हिमाचल प्रदेश पोल्यूशन कंट्रोल बोर्ड, किंग होटल, द माल, शिमला, हिमाचल प्रदेश	सदस्य
32.	मुख्य निरीक्षक फौवट्रीज एवं बॉयलर्स, नं. 3, तीसरी मंजिल, खैनी बिल्डिंग, 1 फ़्लास, डी.बी. नायडू रोड, गांधी नगर, बंगलूर-560009, कर्नाटक	सदस्य

1	2	3
24.	निवेशक फौकट्रीज एवं बाँयलर्स, पदमविलासम रोड, फोर्ट, तिरुवनन्तपुरम-690533, केरला	सदस्य
25.	निवेशक बाँयलर्स, 60-बकशी बाग, (ओल्ड सुबायल बिल्डिंग), हन्वीर-452002, मध्य प्रदेश	सदस्य
26.	निवेशक बाँयलर्स, कामर्स सेंटर, तीसरा मंजिल, तारवेव रोड, मम्बई-400034, महाराष्ट्र	सदस्य
27.	मुख्य निरीक्षक फौकट्रीज, उद्योग विभाग, ग्रामिन्स बिल्डिंग, लम्फालपट, इम्फाल, मणिपुर	सदस्य
28.	वरिष्ठ निरीक्षक बाँयलर्स एवं फौकट्रीज, र. नं. 102 ए, तीसरी बिल्डिंग, लोघर लक्ष्मुर, शिलांग-1, मेघालय	सदस्य
29.	श्रम आयुक्त एवं मुख्य निरीक्षक फौकट्रीज एवं बाँयलर्स, कोहिमा-797001, नागालैंड	सदस्य
30.	मुख्य निरीक्षक फौकट्रीज एवं बाँयलर्स, खारभेल नगर, यूनिट-III, जिला-खुर्दा, भुवनेश्वर-751001, उड़ीसा	सदस्य
31.	निवेशक बाँयलर्स, अपोजिट रेडियो स्टेशन, जालन्धर-144001, पंजाब	सदस्य
32.	मुख्य निरीक्षक फौकट्रीज एवं बाँयलर्स, 6सी, झालना इंगरी इन्स्टीट्यूशनल एरिया, कामर्स कालेज के पीछे, जयपुर-302004, राजस्थान	सदस्य
33.	मुख्य निरीक्षक बाँयलर्स, पहली मंजिल (साउथ विंग), शास्त्री नगर, तमिलनाडु हाउसिंग बोर्ड शापिंग कॉम्प्लेक्स, 48, डा. मुथुलक्ष्मी रोड, ग्रन्थार, चैन्नई-600020, तमिलनाडु	सदस्य

1	2	3
34.	मुख्य निरीक्षक फैंक्ट्रीज एवं बॉयलर्स, फैंक्ट्रीज एवं बॉयलर्स संगठन, सुरक्षा भवन, पंडित नेहरू कॉम्प्लेक्स (गुरुदासगंजी), अगरतला-799001, त्रिपुरा	सदस्य
35.	निदेशक बॉयलर्स, सर्वोदय नगर, पो. बॉ.-220, ग्रांड ट्रंक रोड, कानपुर-208005, उत्तर प्रदेश	सदस्य
36.	मुख्य निरीक्षक बॉयलर्स 1, के. एस. राय रोड, न्यू सेक्रेटारिएट बिल्डिंग, 8वीं मंजिल, कलकत्ता-700001, पं. बंगाल	सदस्य
37.	तकनीकी सलाहकार (बॉयलर्स) उद्योग मंत्रालय, (औद्योगिक विकास विभाग), नई दिल्ली-110001	सदस्य सचिव

[फा.सं. 1(1)/99-बॉयलर्स]

ए. ई. ग्रहमव, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

(Central Boilers Board)

New Delhi, the 12th October, 1999

G.S.R. 344.—In exercise of the powers conferred by section 27A of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), read with rule 4 of the Central Boilers Board (Nomination of Members) Rules, 1967 (hereinafter referred to as the said rules), the Central Government hereby constitute for a period of three years from the date of publication of this notification in the Official Gazette the Central Boilers Board consisting of the following members, namely: —

1	2	3
1.	Secretary to the Government of India, Ministry of Industry, (Department of Industrial Development) New Delhi. (Nominated under clause (a) rule 4 of the said rules)	Chairman
2. (Nominated under clause (b) of rule 4 of the said rules)	Member
3.	Shri R.K. Malhotra, Chief Inspector of Boilers and Smoke Nuisance, Government of National Capital Territory of Delhi, C-12, Karam Pura, New Delhi-110015. (Nominated under clause (c) of rule 4 of the said rules)	Member
4.	Shri S.M. Verma, Director/Motive Power C-II, R.D.S.O., Lucknow. (Nominated under clause (d) of rule 4 of the said rules)	Member

1	2	3
5. (Nominated under clause (e) of rule 4 of the said rules)	Member
6.	Shri Satish Chandra, Deputy Director General (Technical), Bureau of Indian Standards, Bahadur Shah Zafar Marg, New Delhi-110002. (Nominated under clause (f) of rule 4 of the said rules)	Member
7.	Shri N. Kamalanathan, General Manager (Quality), Bharat Heavy Electricals Ltd. Tiruchirapalli-620014.	Member
8.	Mrs. D.B. Baldawala, Past President, Indian Boiler Manufacturers' Association 701-C, Poonam Chambers, Dr. Annie Besant Road, Worli, Mumbai-400018.	Member
9.	Shri B.M. Verma, Business Group Leader, Larsen & Toubro Ltd., GTFB SBU, L&T EPC Centre, B.P. Estate, Chhani, Baroda-391740. (Nominated under clause (g) of rule 4 of the said rules)	Member
10.	Shri S. Sethvedantham, Chief Engineer (TT&E) Central Electricity Authority Sewa Bhavan, R.K. Puram, New Delhi-110066. (Nominated under clause (h) of rule 4 of the said rules)	Member
11.	Dr. M.N. Thakur, General Manager (Quality) Bhilai Steel Plant, Bhilai, Madhya Pradesh (Nominated under clause (i) of rule 4 of the said rules)	Member
12.	Dr. O.N. Mohanty, Chief (Research and Development) Tata Iron and Steel Company Limited, Jamshedpur, Bihar (Nominated under clause (j) of rule 4 of the said rules)	Member
13.	Dr. Raghubir Singh, Scientist "F", National Metallurgical Laboratory, Jamshedpur, Bihar	Member
14.	Shri B.R.B. Mathur, Deputy General Manager (Inspection) Engineers India Ltd., 1, Bhikaji Cama Place, New Delhi-110066. (Nominated by the State Governments under clause (b) of sub-section (2) of section 27A of the Act).	Member

1	2	3
15.	Director of Boilers, Manoranjan Complex, Block No. M-2, 3rd Floor, M.J. Road, Hyderabad-500001, Andhra Pradesh	Member
16.	Director (SLUB), Public Works Department, Ex-officio Chief Inspector of Boilers, Government of Arunachal Pradesh, Itanagar, Arunachal Pradesh	Member
17.	Chief Inspector of Boilers, Jayanta Hazarika Path, Lakshmi Nagar, R.G. Barua Road, Guwahati-781005, Assam.	Member
18.	Chief Inspector of Boilers, Dhaiya Road, Barataud, Dhanbad-826001, Bihar,	Member
19.	Chief Inspector of Boilers and Factories, Institute of Safety, Occupational Health & Environment, Altinho, Panaji-403001, Goa	Member
20.	Chief Inspector of Boilers and Smoke Nuisance, 4th Floor, Shri Ambika Centre, Opp. Jyoti Sangh, Relief Road, Ahmedabad-380001, Gujarat.	Member
21.	Chief Inspector of Boilers, Haryana SCO 202-204, Jawahar Building, Sector 17-C, Chandigarh	Member
22.	Chief Inspector of Boilers and Member Secretary Himachal Pradesh Pollution Control Board, Kings Hotel, The Mall, Shimla, Himachal Pradesh.	Member
23.	Chief Inspector of Factories and Boilers No. 3, III Floor, Kheny Building, 1st Cross, D.B. Naidu Road, Gandhi Nagar, Bangalore-560009, Karnataka.	Member
24.	Director of Factories and Boilers. Padmavilasom Road, Fort, Thiruvanthapuram-690523, Kerala.	Member
25.	Director of Boilers, 60-Bakshi Bagh, (Old Subayat Building), Indore-452002, Madhya Pradesh	Member

1	2	3
26.	Director of Boilers and Smoke Nuisance, Commerce Centre, 3rd Floor, Tardeo Road, Mumbai-400034, Maharashtra.	Member
27.	Chief Inspector of Factories, Department of Industries Office Building, Lamphalpat, Imphal, Manipur.	Member
28.	Senior Inspector of Boilers and Factories, R.No. 102 A, 3rd Sectt. Building, Lower Lachumere, Shillong-1, Meghalaya.	Member
29.	Labour Commissioner and Chief Inspector of Factories and Boilers, Kohima-797001, Nagaland.	Member
30.	Chief Inspector of Factories & Boilers, Kharvelnagar, Unit III, Distt. Khurda, Bhubaneswar-751001, Orissa.	Member
31.	Director of Boilers, Opposite Radio Station, Jalandhar-144001, Punjab.	Member
32.	Chief Inspector of Factories and Boilers, 6 C, Jhalana Doongri Institutional Area, Behind Commerce College, Jaipur-302004, Rajasthan.	Member
33.	Chief Inspector of Boilers, First Floor, (South Wing), Sastri Nagar, Tamilnadu Housing Board Shopping Complex, 48, Dr. Muthulakshmi Road, Adyar, Chennai-600020, Tamilnadu.	Member
34.	Chief Inspector of Factories and Boilers, Factories and Boilers Organisation, Suraksha Bhawan, Pandit Nehru Complex, (Gurkhabasti), Agartala-799001, Tripura.	Member
35.	Director of Boilers, Sarvodaya Nagar, Post Box No. 220, Grand Trunk Road, Kanpur-208005, Uttar Pradesh.	Member
36.	Chief Inspector of Boilers, 1, K.S. Roy Road, New Secretariat Building, 8th Floor, Calcutta-700001, West Bengal.	Member
37.	Technical Adviser (Boilers) Ministry of Industry, (Department of Industrial Development), New Delhi-110011.	Member-Secretary

मई दिल्ली, 14 अक्टूबर, 1999

सा. का. नि. 345 :—भारतीय बॉयलर अधिनियम 1923 (1923 का 5) की धारा 31 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार, भारतीय बॉयलर विनियम, 1950 में और संशोधन करने के लिए तारीख 3 जुलाई, 1999 के भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (1) में पृष्ठ 1279—1288 पर भारत सरकार के उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) (केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड) की तारीख 21 जून, 1999 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 207 में कतिपय प्रारूप विनियम प्रकाशित किए गए थे, जिनमें उन सभी व्यक्तियों में जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी उक्त राजपत्र सर्वसाधारण को उपलब्ध होने से 45 दिन की अवधि तक आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे;

और उक्त राजपत्र की प्रतियां आम जनता को 7 जुलाई, 1999 को उपलब्ध करा दी गई थी;

और आम जनता से कोई आक्षेप या सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं;

अतः अब भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड भारतीय बॉयलर विनियम 1950 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है; अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को भारतीय बॉयलर (चतुर्थ संशोधन) विनियम, 1999 कहा जाएगा।

(2) यह सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. इंडियन बॉयलर रैगुलेशन, 1950 में, रैगुलेशन 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63 और 63ए के स्थान पर निम्नलिखित रैगुलेशन प्रतिस्थापित किये जायेंगे, अर्थात् :—

"57. सामान्य—(ए) यह विनियम बॉयलर सुपरहीटर व हीट एक्सचेंजर के लिये प्रयोग में लाई जाने वाली इस्पात की बनी हुई विद्युत वैल्विड ट्यूबों पर लागू होंगे।

(बी) —अन्य राष्ट्रीय या अन्तर्राष्ट्रीय मानकों के अनुसार वैल्व की हुई ट्यूबें जो आम तौर पर बॉयलर, सुपर हीटर व हीट एक्सचेंजर ट्यूबों के रूप में प्रयोग के लिये उपयुक्त हों, उन्हें भी अपने राष्ट्रीय या अन्तर्राष्ट्रीय मानकों के नाम के साथ प्रयोग किया जा सकता है बशर्ते कि ऐसे द्रव्यों का उपयोग विनियमों द्वारा निषिद्ध न हो।

58. सामग्री—(ए) ट्यूबें जोपन हर्थ या विद्युत प्रणाली या किसी भी आक्सीजन प्रणाली द्वारा बनाये गये इस्पात से निर्मित की जाएंगी।

(बी)—निर्माण ट्यूबें इलैक्ट्रिक रेजिस्टेन्स वैल्विंग द्वारा बनाई जाएंगी व निम्नलिखित तालिका के अनुसार हीट ट्रीट की जाएंगी। कोल्ड फिनिश ट्यूबों के मामले में हीट ट्रीटमेंट अन्तिम कोल्ड फिनिशिंग प्रक्रिया के उपरान्त की जाएगी।

ट्यूब का ग्रेड

इस्यू सी 1

इस्यू सी 2 व इस्यू सी 3

हीट ट्रीटमेंट

नारमेलाइज* या सबकृतिकल अनील +

*नारमेलाइज

*तापमान श्रेणी

800° सेंटीग्रेड से 940° सेंटीग्रेड

*तापमान श्रेणी

660° सेंटीग्रेड से 720° सेंटीग्रेड

ट्यूब भली प्रकार से परिष्कृत, बहानिकारक त्रुटियों से मुक्त होनी चाहिए। बाह्य वैल्व (फलश) को पूर्णरूप से हटा दिया जाएगा। यानि कि बाह्य सतह के साथ समतल कर दिया जाएगा। आंतरिक वैल्व के अपसेट के ट्यूब की पूरी लम्बाई पर कतर दिया जाएगा ताकि उसकी अधिकतम ऊंचाई 0.25 मिलीमीटर से अधिक न हो।

(सी) कैमिकल कॉम्पोजिशन—इस्पात का लेडल विश्लेषण निम्नलिखित अपेक्षाओं के अनुसार होगा :—

ट्यूब	कार्बन	मैंगनीज	सिलिकान	फास्फोरस	गंधक
इस्यू सी 1	0.16 अधिकतम	0.30/0.70	0.35 अधिकतम	0.40 अधिकतम	0.40 अधिकतम
इस्यू सी 2	0.17 अधिकतम	0.40/0.80	0.10/0.35	0.35 अधिकतम	0.35 अधिकतम
इस्यू सी 3	0.12/0.18	0.90/1.20	0.10/0.35	0.35 अधिकतम	0.35 अधिकतम

टिप्पण 1. : इस्यू सी 1 ग्रेडपूर्ण किल्ड, रिस्ड या अर्धकिल्ड हो सकता है।

टिप्पण 2. : रिस्ड या अर्धकिल्ड इस्पात के विषय में, इस्यू सी 1 ग्रेड के लिए, कार्बन 0.19 प्रतिशत अधिकतम होगा।

जहां तापमान 400° से. से कम हो वहां रिमिंग, सेमीफिल्ड या फिल्ड इस्पात प्रयोग किया जा सकता है। यदि रिमिंग इस्पात प्रयोग किया गया हो, पत्तियां इकहरी चौड़ाई में रोल की जायेंगी व लम्बाई में कटी नहीं होगी। 400° से. से अधिक डिजाईन तापमान के लिए प्रयोग के लिए इस्पात पूर्णता फिल्ड किस्म का होगा। जहां लैडल विश्लेषण उपलब्ध न हो, सांयोगिक दृष्टि से चुनी हुई ट्यूब के नमूने का विश्लेषण प्रयोग कर सकते हैं।

(डी) मोटार्ड—प्रत्येक ट्यूब की मोटार्ड, वैल्व के अतिरिक्त निम्न रूप से दी गई परिवर्तन सीमा के अनुसार होगी :

दीवार की मोटार्ड में परिवर्तन सीमा (प्रतिशत में)

ट्यूब का ग्रेड	दीवार की मोटार्ड	अनुमेय परिवर्तन से अधिक	सीमा से कम
डब्ल्यू सी 1	3.2 मि. मी. व कम	10	10
डब्ल्यू सी 1	3.2 मि. मी. से अधिक	7.5	7.5
डब्ल्यू सी 2 व	सभी	10	10
डब्ल्यू सी 3			

वैल्व क्षेत्र में न्यूनतम मोटार्ड ट्यूब की अनुमेय मोटार्ड से कम नहीं होगी।

(ई) व्यास—प्रत्येक ट्यूब का किसी भी स्थान पर बाह्य व्यास विशिष्ट व्यास पर न्यूनतम 0.30 मि. मी. अधिक व कम होते हुए धन 0.75 प्रतिशत व घटा 0.75 प्रतिशत की सीमाओं तक रहेगा।

(एफ) लम्बाई—जब तक विशिष्ट रूप से कहा न गया हो, ट्यूब अनियमित लम्बाई में उपलब्ध की जायेंगी। जहां सुनिश्चित लम्बाई या कटी हुई लम्बाई विशिष्ट की गई हो, 6 मीटर लम्बाई तक अनुमेय परिवर्तन सीमा + 6 मि. मी.—0 मि. मी. होगी। 6 मीटर से अधिक लम्बाई पर प्रत्येक 3 मीटर के लिये घनात्मक सीमा 1.5 मि. मी. अधिकतम 12 मि. मी. होते हुए बढ़ा दी जायेगी।

59(ए) फ्लैटनिंग जांच—(क) ट्यूब का टुकड़ा जिसकी लम्बाई 40 मि. मी. से कम न हो, को दो समानांतर प्लेटों के बीच ठंडे रूप में चपटा कर दिया जायेगा। धातु में कोई फ्रैक या ब्रेक नहीं होंगे, जब तक कि प्लेटों के बीच की दूरी निम्नलिखित समीकरण द्वारा दी गई दूरी से कम न हो। लैमीनेशन या जले हुए द्रव्य या वैल्व के अपूर्ण बेधन का प्रमाण जांच के दौरान नहीं पैदा होना चाहिए।

(1—ई) टी

$$\text{एच} = \frac{\text{ई} + (\text{टी/डी})}{\text{टी}}$$

जहां, टी = ट्यूब की विशिष्ट मोटार्ड (मि. मी. में)

डी = ट्यूब का विशिष्ट बाह्य व्यास (मि. मी. में)

ई = फ्लैटनिंग जांच के स्थिरांक नीचे दिये गये,

0.10 ट्यूब ग्रेड डब्ल्यू सी 1 के लिए

0.07 ट्यूब ग्रेड डब्ल्यू सी 2 व डब्ल्यू सी 3 के लिए,

(ख) वैल्व, लगाये जाने वाले बल की विधा से 90 डिग्री पर रखा जायेगा।

(ग) सतह की मामूली त्रुटियों के परिणाम से बाह्य सतह में फटन अस्वीकृति का कारण नहीं होगी।

(घ) किसी अन्य मातक के अनुसार किया गया फ्लैटनिंग टेस्ट स्वीकार होगा। जिस मामले में अपनाये गये कोड का नाम बताना होगा।

(बी) फ्लेयरिंग टेस्ट—ट्यूब के बाह्य व्यास के 1.5 गुना लम्बाई का टुकड़ा परन्तु 50 मि. मी. से कम नहीं 60 या 45 डिग्री कोण के यंत्र द्वारा फ्लेयरिंग बिना फ्रैक पैदा हुए तब तक महन करेगा जब तक कि फ्लेयर क मुंह पर को ट्यूब तोड़ दिये गये प्रतिशत के अनुसार फेल नहीं जाती।

ट्यूब का ग्रेड

डि/डी के लिये बाह्य डी में प्रतिशत फैलाव

	0.6 व उससे कम	0.6 से अधिक 0.8 तक	0.8 से अधिक
डब्ल्यू सी 1	12	15	19
डब्ल्यू सी 2	12	15	19
डब्ल्यू सी 3	10	12	17

डि—ट्यूब का आंतरिक व्यास ।

60. टेन्साइल टेस्ट :—(ए) तैयार ट्यूब से काटे गये द्रव्य की टेन्साइल स्ट्रेन्थ निम्नलिखित अपेक्षाओं के अनुसार होगी ।

ट्यूब का ग्रेड	पील्ड स्ट्रेन्थ मेगा पास्कल (कि. ग्राम/ वर्ग मि. मी.) (न्यूनतम)	टेन्साइल स्ट्रेन्थ मेगा पास्कल (कि. ग्राम/ वर्ग मि. मी.) (न्यूनतम)	प्रतिशत इलॉन्गेशन* (न्यूनतम)
डब्ल्यू सी 1	195 (19.9)	320/480 (32.6/49.0)	25
डब्ल्यू सी 2	235 (24.0)	360/500 (36.7/51.00)	24
डब्ल्यू सी 3	245 (25.0)	440/580 (44.9/59.2)	21

* 5.65/ए. गेज लम्बाई पर, जहां ए नमूने का प्रारम्भिक क्षेत्रफल हो ।

(बी) उल्लेख तापमान पर स्वीकार्य जायज स्ट्रेस-स्वीकार्य जायज स्ट्रेस पूर्णतया अपने कोड के अनुसार लागू की जायेगी ।

61. हाईड्रालिक टेस्ट :— (ए) प्रत्येक ट्यूब को निर्माता के कारखाने में हाईड्रालिक टेस्ट किया जायेगा और यह दबाव न्यूनतम 1.00 कि. ग्राम/वर्ग मि.मी. होते हुए और बाह्य व्यास 101 मि.मी. से अधिक हो तो न्यूनतम 0.8 कि.ग्राम/वर्ग मि.मी. होते हुए अपने डिजाइन दबाव के डेढ़ गुणा तक सहन करेगी । यद्यपि टेस्ट दबाव निम्नलिखित सूत्र से निकाले गये दबाव से अधिक नहीं होगा ।

$$2 \text{ एम टी}$$

$$\text{पी} = \frac{\text{डी}}{\text{टी}}$$

$$\text{डी}$$

जहां पी = टेस्ट दबाव (कि. ग्राम/वर्ग मि.मी. में)

$$\text{डी} = \text{ट्यूब का निदिष्ट बाह्य व्यास}$$

$$\text{टी} = \text{दीवार की निदिष्ट मोटाई}$$

एस = स्ट्रेस (कि. ग्राम/वर्ग मि. मी. में) जो कि कमरे के तापमान पर निदिष्ट न्यूनतम टेन्साइल स्ट्रेन्थ का 40 प्रतिशत ली जायेगी ।

(बी) उपरोक्त विनियम के होते हुए भी, निर्माता की कार्यशाला में हाईड्रालिक टेस्ट छोड़ दिया जा सकता है । बशर्ते कि ट्यूबों को किसी उपयुक्त विधि जैसे अल्ट्रासोनिक टेस्ट या एंड्री कर्ण्ट ब्राग नॉन-डैस्ट्रक्टिव टेस्टिंग किया गया हो ।

62. टेस्ट नमूने :—(ए) विनियम 59(ए) व 59(बी) में निदिष्ट फ्लैटनिंग व फ्लेयरिंग टेस्ट के लिये नमूने तैयार ट्यूब के छोरों से सैंडिंग, स्वेजिंग, एक्सपैंडिंग या दूसरी क्रियाओं या लफाई काटने से पहले निकाले गये छोरों से मुलायम और व बर और छुटियों से मुक्त होंगे ।

(बी) यदि अभिलाषा हो और व्यवहार्य ही, टेसाईल टेस्ट मशीन की क्षमता तक ट्यूबों के पूरे काट पर किया जा सकता है। बड़े माप की ट्यूबों के लिये, टेसाईल टेस्ट नमूना ट्यूब से लम्बाई के रुख में काटी गयी पत्ती और न कि गेज चिह्नों के बीच चपटी कर के हीट ट्रीट की गयी होगी। नमूने के पार्श्व गेज चिह्नों के बीच समानांतर होंगे।

(सी) सभी नमूने कमरे के तापमान पर जांचे जायेंगे।

63. टेस्टों की संख्या :— (ए) विनियम 59 व 60 में दिये गये टेस्ट पहली 100 ट्यूबों में से न्यूनतम 2 पर, 100 में अधिक होने पर प्रत्येक 100 या उसके अंश में से 1 ट्यूब पर किया जायेगा।

(बी) यदि किसी नमूने पर द्रुतिपूर्ण मशीनिंग हो या द्रुति पैदा हो गई हो तो उस नमूने को छोड़ कर दूसरा नमूना लिया जा सकता है।

(सी) यदि इन विनियमों के दिये गये टेस्ट में से कोई एक या अधिक टेस्ट फेल हो जाते हैं तो उसी बैच की दो अन्य ट्यूबों पर उसी प्रकार के दो और टेस्ट किये जायेंगे। यदि इनमें से कोई भी टेस्ट फेल हो जाता है तो ट्यूबों के पूरे बैच की और हीट ट्रीटमेंट की जाये व सारे टेस्ट दोहराये जायें। यदि दोहराये गये टेस्ट संतोषजनक हैं तो ट्यूबों को स्वीकार कर लिया जायेगा। पूरे बैच में कोई भी टेस्ट फेल होने की अवस्था में पूरे बैच को अस्वीकृत कर दिया जायेगा।

63 (ए) (i) द्रव्य = टइन ट्यूबों के लिये, द्रव्य, ट्यूब, ग्रेड व कैमिकल कामपोजीशन विनियम 58 की उपयुक्त क्लाज के अनुसार होगा।

(ii) निर्माण—ट्यूब विनियम 58(बी) के अनुसार बनाई जायेगी व तत्पश्चात् कोल्ड ड्रा की जायेगी।

(iii) गुंजाइश—मोटाई व बाह्य व्यास पर गुंजाइश निम्न प्रकार से होगी :—

मोटाई—घन 7.5% घटा 7.5%

बाह्य व्यास—घन 0.5% घटा 0.5%

(न्यूनतम 0.1 मि. मी. ऊपर व नीचे)

लम्बाई पर गुंजाइश विनियम 58(एफ) के अनुसार होगी।

(iv) हीट ट्रीटमेंट—अंतिम कोल्ड फिनिशिंग के बाद ट्यूबों की निम्नलिखित हीट ट्रीटमेंट की जायेगी :

ट्यूब का ग्रेड	हीट ट्रीटमेंट
डब्ल्यू सी 1	नारमैलाइज* या सबक्रिटिकली एनील
डब्ल्यू सी 2—	
डब्ल्यू सी 3—	नारमैलाइज*

वो छोर जिन पर कोल्ड वर्किंग की जाती हो उन्हें उपयुक्त नारमैलाइज या सबक्रिटिकली एनील किया जायेगा।

*तापमान रेंज

880 सें. से 940 सें.

†तापमान रेंज

660 सें. से 720 सें.

(*) टेस्ट—(क) टेसाईल टेस्ट—यह टेस्ट विनियम 60 के अनुसार होगा।

(ख) फ्लैटनिंग टेस्ट—यह टेस्ट विनियम 59(ए) के अनुसार होगा।

(ग) फ्लेयरिंग टेस्ट—यह टेस्ट विनियम 59(बी) के अनुसार होगा।

(vi) हार्डनेस टेस्ट—यह टेस्ट विनियम 61 के अनुसार होगा।

(vii) टेस्ट के नमूने—ये विनियम 62 के अनुसार होंगे।

(viii) टेस्टों की संख्या—ये विनियम 63 के अनुसार होंगे।

[फा० सं. 6(5)/99—बॉयलर]

बी. के. गोमल, सचिव,

पाद टिप्पण : मूल विनियम एल. आर. बी. संख्या 600 दिनांक 15 सितम्बर, 1950 में केवल अंग्रेजी में प्रकाशित किये गये थे व अंतिम बार निम्नलिखित अधिसूचना से संशोधित किये गये थे।

1. सा.का.नि. संख्या 178 दिनांक 24 मार्च, 1990

2. सा.का.नि. संख्या 179 दिनांक 24 मार्च, 1990

3. सा.का.नि. संख्या 488 दिनांक 9 अक्टूबर, 1993

4. सा.का.नि. संख्या 516 दिनांक 9 अक्टूबर, 1993
5. सा.का.नि. संख्या 634 दिनांक 25 दिसम्बर, 1993
6. सा.का.नि. संख्या 107 दिनांक 26 फरवरी, 1994
शुद्धि पत्र सा.का.नि. संख्या 223 दिनांक 14 मई, 1994
7. सा.का.नि. संख्या 250 दिनांक 4 जून, 1994
8. सा.का.नि. संख्या 402 दिनांक 13 अगस्त, 1994
9. सा.का.नि. संख्या 427 दिनांक 20 अगस्त, 1994
10. सा.का.नि. संख्या 562 दिनांक 12 नवम्बर, 1994
11. सा.का.नि. संख्या 607 दिनांक 10 दिसम्बर, 1994
12. सा.का.नि. संख्या 83 दिनांक 25 फरवरी, 1995
13. सा.का.नि. संख्या 93 दिनांक 4 मार्च, 1995
14. सा.का.नि. संख्या 488 दिनांक 9 नवम्बर, 1996
15. सा.का.नि. संख्या 582 दिनांक 28 दिसम्बर, 1996
16. सा.का.नि. संख्या 59 दिनांक 25 जनवरी, 1997
17. सा.का.नि. संख्या 117 दिनांक 1 मार्च, 1997
18. सा.का.नि. संख्या 172 दिनांक 29 मार्च, 1997
19. सा.का.नि. संख्या 221 दिनांक 21 नवम्बर, 1998
20. सा.का.नि. संख्या 131 दिनांक 1 मई, 1999
21. सा.का.नि. संख्या 139 दिनांक 8 मई, 1999
22. सा.का.नि. संख्या 237 दिनांक 31 जुलाई, 1999

New Delhi, the 14th October, 1999

G.S.R. 345.—Whereas certain draft regulations, further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, were published, as required by Sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), at pages 1279 to 1288 in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India, dated the 3rd July, 1999, vide notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) Central Boilers, Board) number G.S.R. 207, dated the 21st June, 1999 for inviting objections and suggestions from persons likely to be affected thereby till the expiry of forty-five days from the date on which copies of the Gazette containing the said notification were made available to the public;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 7th July, 1999:

And whereas no objections or suggestions were received within the specified period:

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, namely:—

1.(1) These regulations may be called the Indian Boiler (Fourth Amendment) Regulations, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950, for regulations 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63 and 63A, the following regulations shall be substituted, namely:—

“57. General.—(a) These regulations cover electrically welded tubes made of steel and intended for boiler, super heater and heat exchanger.

(b) The welded tubes conforming to other national or international standard which are known to be commonly used as being suitable for use as boiler, superheater and heat exchange tubes can also be used with the designation of the national or international standard provided such materials are not specially prohibited by the regulations.

58. Material.—(a) Tubes shall be manufactured from steel produced by an open hearth, or electric process or any of the oxygen processes.

(b) Manufacture.—The tube shall be made by electric resistance welding and heat treated as per the table given below. In case of cold finished tubes the heat treatment shall be done after the final cold finishing process.

Tube Grade	Heat Treatment
WC- 1	Normalized* or sub-critically annealed†
WC 2 & WC 3	Normalized*

*Temperature range 800 Deg. C to 940 Deg. C

†Temperature range 660 Deg. C to 720 Deg. C.

The tube shall be well finished and free from harmful defects. The external weld (flash) shall be removed completely i.e. flushed with outside surface. The internal weld upset shall be trimmed throughout the length of the tube so that the maximum height shall not exceed 0.25 mm.

(c) Chemical Composition.—Ladle analysis of the steel grades shall conform to the following requirements.

Tube Grade	C	Mn	Si	P	S
WC 1	0.16 max	0.30/0.70	0.35 max	0.040 max	0.040 max
WC 2	0.17 max	0.40/0.80	0.10/0.35	0.035 max	0.035 max
WC 3	0.12/0.18	0.90/1.20	0.10/0.35	0.035 max	0.035 max

NOTE : 1. WC1 grade may be fully killed, rimmed or semikilled.

NOTE : 2. For rimmed or semikilled steel, in case of grade WC1, the C max is 0.19%

Where the temperature is below 400 Deg. C either rimming, semikilled or killed steel may be used. If rimming steel is used, the strips shall be rolled in single width, and not slit longitudinally.

The steel used for design steam temperature above 400 Deg. C shall be of fully killed type.

When ladle analysis is not available the analysis of sample tube selected at random may be used.

(d) Thickness.—The thickness of each tube excluding the weld shall conform to the permissible variation given below:—

Permissible variation (in per cent) in wall thickness.

Tube Grade	Wall thickness	Permissible variation	
		Over	Under
WC1	3.2 mm and under	10	10
WC1	Over 3.2 mm	7.5	7.5
WC2 & WC3	All	10	10

The minimum thickness in the weld area shall not be less than that permitted in the body of the tubes.

(e) Diameter.—The outside diameter of each tube measured at any position shall conform to the specified diameter within the limits of plus 0.75% and minus 0.75% with a minimum of 0.30 mm over and under.

(f) Length —Unless otherwise specified tube shall be supplied as random length. Where the length is specified as exact length or cut length, the permissible variation shall be +6mm–0 mm for length up to and including 6 meters. For every 3 metre increase in length above 6 metres, the positive tolerance shall be increased by 1.5 mm with a maximum of 12 mm.

59 (a) Flattening test.—(i) A section of the tube not less than 40 mm length shall be flattened cold between parallel plates. No cracks or breaks in the metal shall occur until the distance between the plates is less than the given by the following formula. Evidence of lamination or burnt material or incomplete penetration of the weld shall not develop during the testing.

$$(1 + e) t$$

$$H = \frac{(1 + e) t}{e + (t/D)}$$

Where t = Specified thickness of tube (in mm)
 D = Specified outside diameter of tube (in mm)
 e = Flattening test constant as given below:
 0.10 for tube grades WC 1.
 0.07 for tube grades WC2 & WC 3.

- (ii) The weld shall be placed 90 degree from the line of direction of the applied force.
- (iii) Superficial rupture as a result of minor surface imperfections shall not be cause for rejection.
- (iv) Flattening test carried out in accordance with any other standard code may be accepted in which case the code adopted shall be specified.

(b) Flaring Test.—A section of tube of length equal to 1.5 times the outside diameter, but not less than 50 mm, shall stand being flared with a tool having 60 or 45 degree included angle until the tube at the mouth of the flare has expanded to the percentage given below without cracking.

Tube Grade	% expansion in outside diameter D for a d/D of		
	0.6 and under	Over 0.6 to 0.8 including	Over 0.8
WC 1	12	15	19
WC2	12	15	19
WC3	10	12	17

d = inside diameter of tube.

60. Tensile Test.—(a) The tensile strength of the material cut from the finished tube shall conform to the following requirement.

Tube Grade	Yield strength Mpa (kgf/mm sq.) (Min)	Tensile strength Mpa (kgf/mm sq.) (Min)	% Elongation + (Min)
WC1	195 (19.9)	320/480 (32.6/49.0)	25
WC2	235 (24.0)	360/500 (36.7/51.00)	24
WC3	245 (25.0)	440/580 (44.9/59.2)	21

+ On gauge length $5.65 \sqrt{A}$ where A is the initial cross sectional area of the specimen on the gauge length.

(b) Allowable permissible stress at elevated temperature. Allowable permissible stress as per the respective code shall be strictly followed.

61. Hydraulic test.—(a) Each tube shall be hydraulically tested at the makers' works and shall withstand a hydraulic pressure to one and half times, the design pressure, subject to a minimum of 1.00 kg/mm sq. and for tube OD larger than 101 mm outside diameter minimum of 0.8 kg/mm sq. However, the test pressure shall not be greater than the pressure calculated by the following formule.

$$P = \frac{2 S t}{D}$$

Where P = test pressure (in Kg/mm sq.)

D = specified outside diameter of the tube

t = specified wall thickness

S = stress (in kgf/mm sq.) which shall be taken as 40% of the specified minimum tensile strength at room temperature.

(b) Notwithstanding anything contained in the above regulation, the hydraulic test at the maker's works may be dispensed with, provided that the tubes are subjected to non-destructive testing by an appropriate method like Ultrasonic or Eddy current testing.

62. Test specimens.—(a) Test specimens required for the flattening and flaring test specified in regulations 59(a) and 59(b) shall be taken from the ends of finished tubes prior to up setting, swaging, expanding or other forming operations or being cut to length. They shall be smooth on the ends and free from burrs and flaws.

(b) If desirable and practicable, tensile test, may be carried out on full section of the tubes up to the capacity of the testing machine. For large size tubes, the tensile test specimen shall consist of strip cut longitudinally from the tube and not flattened between the gauge marks and further heat treated. The sides of the specimen shall be parallel between gauge marks.

(c) All specimens shall be tested at room temperature.

63. Number of tests.—(a) The test specified in regulations 59 and 60 shall be made on minimum 2 tubes for first 100 and 1 per 100 or part thereof for tubes over 100 number.

(b) If any test specimen shows defective machining or develops flaws, it may be discarded and another specimen substituted.

(c) If any one or more tests specified in these regulations fail, two further tests of the same kind may be made on two other tubes of the same batch. If any of these tests fails, the batch of the tubes represented may be given a further heat treatment and entire set of tests shall be repeated.

If the repeat tests are satisfactory the tubes shall be accepted. If any failure in the tests should occur the entire batch of the tubes shall be rejected.

63A(i) Material.—Material, tube grade and chemical composition for these tubes shall be in accordance with the appropriate clause of Regulation 58.

(ii) Manufacture.—Tube shall be manufactured as prescribed in Regulation 58(b) and subsequently cold drawn.

(iii) Tolerances.—Tolerance on thickness and outside diameter shall be as follows:

Thickness — Plus 7.5% minus 7.5%

Outside diameter Plus 0.5% minus 0.5%

(With a minimum of 0.10 mm over and under).

Tolerance on length shall be in accordance with Regulation 58(f).

(iv) Heat Treatment.—After final cold finishing the tubes shall be heat treated as follows:

Tubes Grade	Heat treatment
WC1	Normalized* or sub-critically annealed†
WC 2, WC3	Normalized*

The ends which are subjected to cold working operation shall be suitably normalized or sub-critically annealed as above.

*Temperature range 880 Deg.C to 940 Deg. C.

†Temperature range 660 Deg. C to 720 Deg. C.

(v) Tests.—(a) Tensile Test.—This test shall be comply with the provision of Regulation 60.

(b) Flattening test.—This test shall comply with the provision of Regulation 59 (a).

(c) Flaring test.—This shall comply with the provision of Regulation 59(b).

(vi) Hydraulic test.—This shall comply with the provision of Regulation 61.

(i) Test specimens.—These shall comply with the provision of Regulation 62.

(viii) Number of tests.—These shall comply with the provisions of Regulation 63.

[F. No. 6(5)/99-Boilers]

V.K. GOEL, Secy.

FOOTNOTE:—The principal regulations were published in the Gazette of India vide S.O. 600, dated the 15th September, 1950 and subsequently amended vide notifications—

(i) G.S.R. 178, dated the 24th March, 1990;

(ii) G.S.R. 179, dated the 24th March, 1990

(iii) G.S.R. 488, dated the 9th October, 1993;

(iv) G.S.R. 516 dated the 23rd October, 1993;

(v) G.S.R. 634 dated the 25th December, 1993; G.S.R. 107 dated the 26th February, 1994;
Errata G.R.R. 223 dated the 14th May, 1994;

(vi) G.S.R. 250 dated the 4th June, 1994;

(vii) G.S.R. 402 dated the 13th August, 1994;

(viii) G.S.R. 427 dated the 20th August, 1994;

(ix) G.S.R. 562 dated the 12th November, 1994;

- (x) G.S.R. 607 dated the 10th December, 1994;
- (xi) G.S.R. 83 dated the 25th February, 1995;
- (xii) G.S.R. 93 dated the 4th March, 1995;
- (xiii) G.S.R. 488 dated the 9th November, 1996
- (xiv) G.S.R. 582 dated the 28th December, 1996;
- (xv) G.S.R. 59 dated the 25th January, 1997;
- (xvi) G.S.R. 117 dated the 1st March, 1997;
- (xvii) G.S.R. 172 dated the 29th March, 1997;
- (xviii) G.S.R. 221 dated the 21st November, 1998;
- (xix) G.S.R. 131 dated 1st May, 1999;
- (xx) G.S.R. 139 dated 8th May, 1999;
- (xxi) G.S.R. 237 dated 31st July, 1999.

योजना आयोग

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 1999

सांका०नि० 346—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रोग्राम मूल्यांकन संगठन (योजना आयोग) अधीक्षक भर्ती नियम, 1988 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण में पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, योजना आयोग के कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन में अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन (योजना आयोग) अधीक्षक भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहर्ता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमत्त है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेबबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अभ्यन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर अभ्यन अथवा अभ्यन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभवेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---	---	---

1	2	3	4	5	6	7
अधीक्षक	7* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपन्नित अनुसन्धिवीय	5500-175-9000 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11 12

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ख) जिन्होंने 5000-150-8000 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; या
- (ग) जिन्होंने 4500-125-7000 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है ; या
- (घ) जिन्होंने 4000-100-6000 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की है ; और

2. जिनके पास प्रशासन और लेखा कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है।
 (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
 (प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[संख्या :—ए-12018/1/99-प्रणा० IV]

दिवान चन्द, अवर सचिव

पाद टिप्पण :—प्रोग्राम मूल्यांकन संगठन (योजना आयोग) अधीक्षक भर्ती नियम, 1988 भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 4 मार्च, 1989 में सांकांनि० सं० 118, तारीख 15 नवम्बर, 1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 30th September, 1999

G.S.R. 346—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Programme Evaluation Organisation (Planning Commission) Superintendent Recruitment Rules, 1988 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent in the Programme Evaluation Organisation of the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Programme Evaluation Organisation (Planning Commission) Superintendent Recruitment Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number, Classification and Scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, other qualification etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. Disqualification :—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, had entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Superintendent	7* (1999) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service ; Group B; Non-Gazetted; Ministerial.	Rs. 5500-175-9000
Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	No	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and the percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Deputation	Deputation : Officers of the Central Government :— 1. (a) holding analogous posts on regular basis; or (b) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-150-8000 or equivalent; or (c) with 6 years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-125-7000 or equivalent; or (d) with 10 years, regular service in posts in the scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent; and 2. Possessing 3 years experience in Administrations and Accounts work.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall be ordinarily not exceeding 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on closing date of the receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

13

14

Not applicable

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary

[No. A-12018/1/99-Admn. IV]

DIWAN CHAND, Under Secy.

Foot note :—The Programme Evaluation Organisation (Planning Commission) Superintendent Recruitment Rules, 1988 were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 4th March, 1989 vide G.S.R. 118 dated 15-11-88.

नई दिल्ली, 13 अक्टूबर, 1999

सा.का.नि. 347.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, और योजना आयोग, उप सलाहकार (बन उद्योग) भर्ती नियम, 1979 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुये, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का खोप किया गया है, योजना आयोग में उप सलाहकार (बनोद्योग) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और श्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग उप सलाहकार (बनोद्योग) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होगा, जो इन नियमों में उपसब्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है,

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, उन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की यावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	
1	2	3	4	
उप सलाहकार (वनोद्योग)	1* (1999) *कार्य भार के आधार पर पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क", राजपत्रित अनुसचिवीय	12000-375-16500 रु.	
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अवचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	
5	6	7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होयी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा बिभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति	भारतीय वन सेवा के ऐसे अधिकारी जो 12000-16500 रु. के वेतनमान में पद धारण किये हुये हैं या जिन्होंने 10000-15200 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष सेवा की है और जिन्हें अधिमानतः योजना बनाने, परियोजना तैयार करने तथा उनके मानिट्रिंग का अनुभव है।	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी व किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की प्रंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

[सं. ए-12018/9/98-प्रशा०-1]

के.के. छाबड़ा, अवर सचिव

पाद टिप्पण :—योजना आयोग उप सलाहकार (वन उद्योग) भर्ती नियम, 1979, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) में सा. का. नि. सं. 1155 तारीख 15 मितम्बर, 1979 द्वारा प्रकाशित किये गये।

New Delhi, the 13th October, 1999

G.S.R. 347.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission, Deputy Adviser (Forestry) Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Adviser (Forestry) in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission, Deputy Adviser (Forestry) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Deputy Adviser (Forestry) 1*(1999)		General Central Services, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 12000-375-16500	Not applicable.

*Subject to variation dependent on work load.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications required for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
10	11	12	
Not applicable	Deputation	Officers from the Indian Forest Service holding posts in the scale of Rs. 12000-16500 or with 5 years service in posts in the scale of Rs. 10000-15200 and preferably having experience in the fields of planning, project formulation and monitoring. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).	
If a Departmental Promotion committee exists what is its composition:		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13		14	
Not applicable		Consultation with the Union Public Service Commission not necessary,	
		[No. A-12018/9/98-Adm. I] K.K. CHHABRA, Under Secy.	

Foot Note:—The Planning Commission, Deputy Advisor (Forestry) Recruitment Rules, 1979 were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (I) vide G.S.R. 1155 dated the 15th September, 1979.

पर्यावरण एवं वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 1999

सा.का.नि. 348—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पर्यावरण और वन मंत्रालय में पुस्तकालय सूचना सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण एवं वन मंत्रालय (पुस्तकालय सूचना सहायक) भर्ती नियम, 1999 है: (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, बर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या उनका बर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपबन्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—बहु व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का बहु समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के अन्वये से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की बहु राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	बर्गीकरण	वेतनमान	चयन-समूह/ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकालय सुचना सहायक	1 (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अंग्रेजपक्षित अन्-नुसूचित	5000-150-8000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी

(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यागियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु हो और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
--	---	-------------------------------	--

8

9

10

11

किसी मान्यताप्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में बैचलर डिग्री सहित स्नातक

नहीं

2 वर्ष

प्रोन्नति/सीधी भर्ती

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

14

पर्यावरण और वन मंत्रालय में 4000-100-6000 रु. की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा।

समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

(1) उप सचिव/निदेशक (प्रशा.) —अध्यक्ष

(2) अवर सचिव (प्रशा.) —सदस्य

(3) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से समुचित रैंक का प्रतिनिधि —सदस्य

[मं. ए-12011/2/98-पी. आई.]

सतीश कुमार, उप सचिव

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 14th September, 1999

G.S.R. 348.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Library Information Assistant in the Ministry of Environment and Forests, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Environment and Forests (Library Information Assistant) Recruitment Rules, 1999.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post(s) shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7
Library Information Assistant	1(1999)	General Central Service Group "C" Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000/-	Non-Selection	Not applicable	25 years (Relaxable for Government Servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba Districts of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment; whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method
8	9	10	11
Graduate with Bachelor's Degree in Library Science from a recognised Institution	No.	2 Years	Promotion/Direct recruitment
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
8 years' of regular service in the grade of Rs. 4000-100-6000/- from Ministry of Environment and Forests	Group "C" Departmental Promotion Committee consisting of (i) Dy. Secretary/Director (A)—Chairman (ii) Under Secretary (Admn.)—Member (iii) SC/ST representative of appropriate rank—Member	Not applicable	

[No. A-12011/2/98 P.I.]
SATISH KUMAR, Dy. Secy.

MINISTRY OF LABOUR

Directorate General of Employment and Training)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 8th October, 1999

G.S.R. 349.—In the notification of the Government of India in the Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour number G.S.R. No. 260 dated the 6th August 1999 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i), dated the 14th August, 1999 appearing on page nos 1524-1526 : —

In english version of the schedule under column 6 under serial number 6 for word "Toots" read "Tools".

[No. DGET 30/23/97-AP]
SARITA MITTAL, Dy. Secy.